

# YEŞİL BIBER!

Kamu İktisadi Teşebbüslerinde özellikle 65? sayılı kanuna tabi çalışan mimar ve mühendisler bir süredir aldıkları ücretlere ilişkin serzenişlerde bulunuyorlardı, Önceleri, adeta mukadder bir sona doğru gider gibi sadece İzlenen bu süreç, sonraları işyerlerinde ücret kıyaslamaları şeklinde grup terapilerine dönüştü. Ancak bu oldu-bittiler buralarda da nesnel nedenlerini pek bulamıyorlardı, Mamafih değişmeyen ve hatta biraz daha ağırlaşan yaşam koşulları, paylaşım savaşında bu kitleyi, sürece müdahil olma yönünde fazlasıyla ikna etti. Fakat hattı-müdafı ve taarruz planları söz konusu oldukça renkli çeşitlilikler sunuyordu; kendilerinin siyasal partilerden, TMMOB<sup>1</sup> den, sendikalardan ve hatta kendilerinden bağımsız olduğunu açıklayan gruplar, hiçbirinin özerkliği kalmamış üst düzey bürokratlar aracılığıyla bağlı bakanlıklardan kendi kurumuna özel avantajlar isteyen gruplar, yanında ve çevresinde farklı statüde çalışanlara lordlar kamerasından bakan gruplar ve azınlık da olsa TMMOB örgütlülüğü içerisinde emek cephesine inananlar. Bir de sözleşmeli kapsamda çalışıp, göreceli olarak daha iyi ücret alan ve mutlu(!) bir ülkede yaşamının kıvancıyla internet bağlantılı cep telefonlarının fiyatlarıyla ilgilenenler.

Cevdet ÇAKIR

*Jeoloji Mühendisi  
TMMOB MTA İşyeri Temsilcisi*

Formasyonu gereği neden-sonuç ilişkisini çok rahat kurabilen (ücretler konusu istisna), dolar-mark paritesini ve borsadaki dalgalanmaları çok önceden tahmin edebilen güzide topluluğumuz nedense bu dağınıklığa bir anlam veremiyor. Aca-ba iç ve dış mihraklar, yıllardır bu ülkede kalkınmanın dinamiği olan mimar ve mühendisleri gözden mi çıkardı? Yoksa bu dağınıklığın kaynağı, sigorta mevduat fonuna devredilen batık bankalar mı? Belki de gecekondü üniversitelerinden mezun edilen binlerce işsiz ordusu bu dağınıklığı kışkırtıyordu. Ve belki de en önemlisi çalıştığımız kamu kuruluşlarının özelleştirilmesinden elde edilen kaynakların paylaşılmasından bu dağınıklığı yaşıyoruz! Bence tek nedeni, enflasyonu azdıran ve kronik hale getiren yeşil biberdir,!

Nedeni ne olursa olsun, aldığı ücreti utancından söyleyemeyen, moral motivasyonu çöken çalışanların artık bu dağınıklığı aşmaları ve kendi geleceklerini

şekillendirme zamanı gelmiştir, Son birkaç aydır işyerlerinde (Köy Hizmetleri, M.T.A, Orman Bakanlığı) gerçekleştirilen yoğun katılımlı toplantılar ve basın açıklamaları, bu yöndeki kararlılığı ortaya koyması bakımından umut vericidir.

Bizler, İMP'nin az gelişmiş ülkelere dayattığı ekonomik reçeteleri tek kurtuluş olarak gören ve halkını, çalışanlarını sefaletle mahkum eden anlayışları reddediyoruz!

Bizler, mezarda emekliliği, adaletsiz gelir dağılımını ve tek taraflı saptanan ücret politikalarını reddediyoruz!

Bizler, küreselleşme adı altında, çok iş-renci çıkarları uğruna tarihi ve doğayı yok edenleri reddediyoruz!

Bizler, demokrasiyi yalnızca şekilsel ve hukuksal kalıplara koyup, töreleri demokratik taleplerin önüne koyanları reddediyoruz!

Bizler, rant ekonomisini üretim ekonomisine tercih edenleri reddediyoruz!

Emekçi sınıflara yönelik ekonomik ve politik saldırının dozu bunca artmışken emek cephesini güçlendirmek ve umutla ve inatla direnmek, ve umutla ve inatla üretmek, ve umutla ve inatla paylaşmak dileğiyle,,,

## ODAMIZIN SÜRELİ YAYIMLARI

İr Türkiye jeoloji'Bülteni  
2~Jeok\$Mffi^^

3~ Mavi Gezegen

4- Kurultay Bildiri Özleri -Kitabı

5-Kurultay Bülteni